

# Authentiek leiding geven, hoe doe je dat?

*Als we elkaar spreken zoals de mannen al sinds eeuwen elkaar spreken, zoals ons geleerd is te spreken, dan zullen we elkaar mislopen.* Luce Irigaray

We hoeven niet met cijfers en tabellen aan te tonen wat ieder van ons dagelijks ervaart: it's lonely at the top. En er zijn maar weinig topvrouwen voor wie geldt dat het succesvol opereren in een masculiene cultuur een aangeboren gave is. Elke dag opnieuw krijg je te maken met de ongeschreven regels van het spel. Je wordt natuurlijk nooit one of the boys en dat hoeft ook niet, maar je hoort erbij en je wilt er ook bijhoren. Hoe je dit spel tactisch en strategisch speelt, enerzijds soepel meebeweegt en anderzijds krachtig tegenspel weet te bieden, daar draait het om in deze leergang. Authentiek is hierbij het sleutelwoord want alles wat niet bij je past, is gedoemd te mislukken. Of je nou een stoer grijs streepak aantrekt of een knalrood mantelpakje, succesvol vrouwelijk leiderschap valt of staat bij jouw authentieke stijl.

## De dynamiek van de leergang

Sinds de start van deze leergang in 2001 hebben wij de aard en de opzet nooit gewijzigd. Toch heeft elke leergang steeds ook het karakter van maatwerk, doordat wij op de actualiteit inspelen en doordat wij meebewegen met de bijzondere inbreng, wensen en verlangens van de deelnemers.

### Drie cruciale elementen staan garant voor die dynamiek:

- het praktische oefenen is het allerbelangrijkste van de leergang; theorie dient ter voorbereiding en ter ondersteuning, maar de leergang heeft niets weg van de overbekende collegecycli.
- de individuele coaching werkt als een steeds terugkerende verdieping van het leerproces. Iedere deelnemer blijft zo gefocust op haar persoonlijke geschiedenis, fascinaties, wensen en dilemma's, in een vertrouwelijk onderzoek met een van ons.
- de deelnemers krijgen niet alleen met ons en onze vaste acteur en co-trainer Harry Piekema te maken. Ook confronteren wij hen met wisselende gasten die opzien baren met hun visie, standpunt of aanpak.

## Een inspirerend netwerk voor topvrouwen

De deelnemers zijn vrouwen uit de bovenste management- en bestuurslagen van het bedrijfsleven, de overheid en de not-for-profitsector. Tijdens de leergang zijn ze een half jaar lang elkaars sparringpartners. Zo ontstaan als vanzelf nieuwe verrassende contacten. Sinds 2001 heeft elke leergang een netwerk opgeleverd dat nog jaren na de slotbijeenkomst blijkt te floreren.

## Opbouw van de leergang

### Coaching van begin tot eind - vijf gesprekken

De leergang begint met de EQ-i-test, een test van de emotionele intelligentie, en een gesprek met elke deelnemer over haar levensloop, haar loopbaan en haar motieven voor deelname. Doel hiervan is het scherp krijgen van de persoonlijke drijfveren en thema's voor de groepstraining én voor de volgende vier individuele gesprekken.

### Dag 1 & 2 - vijf dagdelen, inclusief overnachting

Deze dagen staan het onthullen en ontwikkelen van ieders authentieke kracht centraal. Wat zijn je drives, je waarden, je kwaliteiten, je valkuilen? Wat is hieraan genderspecifiek? En wat betekent dat in de praktijk voor je authentieke stijl? Cases uit die praktijk onderzoeken we met de vaste acteur, ook op non-verbale expressie, en we oefenen met hem het door ieder gewenste gedrag.

### Dag 3 & 4 - vijf dagdelen, inclusief overnachting

Daadwerkelijk bereiken wat je voor ogen staat kan alleen door veerkrachtig rekening te houden met de elementen om je heen, en je bewust te zijn van genderspecifieke patronen, bij mannen en bij vrouwen. Hoe stap je stijlvol maar doelbewust de onderhandelingen in, hoe neem je die ruimte in die je wilt of nodig hebt, hoe doe je dat mindfull? De acteur is er weer bij voor de inzichtgevende rollenspelen.

### Dag 5 & 6 - vijf dagdelen, inclusief overnachting

De persoonlijke 360° leiderschapstest is het startpunt voor de reflectie op de verschillende stijlen en strategieën. Op hoe je opereert binnen een masculiene cultuur, of in ieder geval meebeweegt met de cultuur van je bedrijf. Er komt ook een gezaghebbende vrouw of man spreken over het strategisch en tactisch aansturen van veranderingen in een steeds wisselende context. En tot slot staan we stil bij je ambities, bij waar je over pakweg drie jaar wilt zijn, dus bij je persoonlijke verhaal.

### Dag 7 - slotbijeenkomst van twee dagdelen

De slijpsteen van de leergang is de laatste dag waarop enkele spraakmakende leiders zich aandienen om de door jou opgedane inzichten en vaardigheden aan te toetsen. Leg je dilemma's voor, neem stelling, bevrage ze ronduit, laat je inspireren en voer een scherpe dialoog. Kortom: weet wat je wilt bespreken en bereiken, en bouw zo stap voor stap aan je authentieke succes.

“

*Bij de ING zit ik in een eenzame positie, kan ik met niemand makkelijk ervaringen delen. De uitwisseling met gelijkgestemde vrouwen, zonder dat ze direct dichtbij je zitten, was voor mij het meest waardevol.*  
Mr. Irene Heikens - directeur van Victorie Loyalty, een dochter van ING Groep\*

*Theoretische kennis over leiderschap bezat ik genoeg. Hier heb ik juist geleerd om heel praktisch in houding en gedrag te staan voor mezelf, en om vanuit mijn passie leiding te geven.*  
Drs. Els Hekstra - directeur International Child Support (NGO)\*

*Nieuwe kennis opdoen, verworven inzichten oefenen in een veilige en warme leeromgeving, het spreekt eigenlijk voor zich bij een goede training. Maar dat ik weer zo helemaal in mijn kracht ben gezet, dat verraste me!*  
Dr. Carla J.L. Wijers - Associate Dean TSM Business School B.V.\*

*Ik heb mijn leidinggevende kwaliteiten goed in kaart gekregen, en ontwikkeld natuurlijk, en vooral doorgrond dat mijn authenticiteit uiteindelijk het beste is wat ik heb om op terug te vallen.*  
Dr. Gemma Kenter - hoofd sectie oncologische gynaecologie van het LUMC\*

”

zeven intensieve dagen in een selecte groep & vijf individuele gesprekken - over een half jaar verspreid				
Opening Nulmeting EQ-i-test en intakegesprek	Dag 1 & 2 Ken jezelf Ontdek je authenticiteit	Dag 3 & 4 Neem je ruimte Beïnvloed op authentieke wijze	Dag 5 & 6 Neem de leiding Blijf authentiek	Dag 7 - slotdag Toets je dilemma's, ambities en kwaliteiten aan topleiders

\* Deze functie bekleedde zij bij de afsluiting van de leergang

## De kunst van de perfecte balans

Een van onze voorvaders, Christiaan Huygens, heeft in de Gouden eeuw de balansveer voor het slingeruurwerk (afbeelding voorkant) uitgevonden, en sindsdien vindt iedereen het gewoon dat klokken de tijd perfect aangeven. Tot zijn revolutionaire uitvinding in 1657 reageerden uurwerken gevoelig op krachten als vocht, luchtdruk en temperatuur, en waren daardoor onbetrouwbaar. De balansveer was het eerste mechanisme dat, mits juist afgesteld, die wisselende elementen wist op te vangen.



Harry Piekema, Annemarie van Iren en Caty Asscher

Wij, Caty Asscher en Annemarie van Iren, hebben met deze Leergang een vergelijkbaar mechanisme ontwikkeld voor vrouwen om 'op tijd te lopen'. Wie haar eigen koers wil varen, moet zich niet van de wijs laten brengen door allerlei krachten, maar de eigenschappen van die elementen doorgronden en daardoor weten op te vangen. Wie die veerkracht beheerst, is altijd perfect in balans.

Wij zijn beiden op executive niveau actief als coach en consultant, waar het gaat om persoonlijk leiderschap, veranderingsprocessen en diversiteit. Wij zijn

en blijven ook steeds op zoek naar de perfecte balans in leiding geven aan de leergang, want wij hebben natuurlijk niet precies dezelfde eigenschappen en kwaliteiten.

*Caty Asscher* is gespecialiseerd in genderdiversiteit en management.

Volgens Annemarie is de sterkste kant van Caty dat zij diversiteit tot op het hoogste niveau op de agenda krijgt, en dat ze er oog voor heeft tot in de kleinste details.

*Annemarie van Iren* is gespecialiseerd in leiderschap en cultuurverandering.

Volgens Caty is de bijzondere kracht van Annemarie het creëren van een veilige context om optimaal van elkaar te leren, ook op de meest kwetsbare momenten.

*Harry Piekema* was al voor de start van deze leergang in 2001 onze vaste acteur en co-trainer. Hij is gespecialiseerd in het oefenen met genderrolpatronen en diversiteit. Volgens ons is hij subtiel in het stimuleren van eigenheid en integriteit, en gevoelig voor alle facetten van de communicatie.

### Praktische informatie

Een aanmeldingsformulier zit los bij deze brochure en is ook te downloaden van onze websites. Daar vind je ook de data en de locatie van de volgende Leergang.  
[www.asscherconsultancy.nl](http://www.asscherconsultancy.nl)  
[www.van-iren-consultancy.nl](http://www.van-iren-consultancy.nl)

*"Ik kan het me nu niet meer voorstellen maar een half jaar terug hikte ik wat tegen de investering aan, in tijd en in geld. Wat prijs ik me gelukkig dat ik toen die knoop heb doorgehakt!"*  
*Drs. Sonja Douwes Dekker, directeur sales bij de Van der Sluijsgroep\**



## De kunst van het balanceren

*Een diepgaande leergang op cognitief, non-verbaal en emotioneel niveau*

**Asscher Consultancy & Van Iren Consultancy**